

♦ **MATERIA**

Derecho del Trabajo

♦ **DEPARTAMENTO**

Ciencias Jurídicas

♦ **CARRERA**

Contador - Abogacia

♦ **TURNO**

Mañana y Noche

♦ **SEMESTRE**

Segundo

♦ **Asignaturas correlativas previas**

OBLIGACIONES, CONTRATOS Y SOCIEDADES

♦ **Asignaturas correlativas posteriores**

Sin Correlativas

♦ **PROFESOR TITULAR**

ADARO MARIO

♦ **OTROS DOCENTES**

GÓMEZ ORELLANO, Julio; PEREZ HUALDE, Miguel, ESTRADA Ignacio, MARTINEZ NICOSIA Cecilia

♦ **OBJETIVOS**

- Formar profesionales con un amplio conocimiento de los principios y de las normas jurídico-laborales.
- Analizar las normas internacionales, estatales y autónomas que organizan la prestación del trabajo asalariado, y las que regulan relaciones colectivas de trabajo.
- Explicitar criterios de aplicación e interpretación de las normas jurídicas vigentes.

- Presentar una panorámica de la historia del derecho del trabajo, de su crisis y del debate sobre su presente y futuro.
- Proporcionar al alumno nociones de economía laboral, describiendo los rasgos básicos del mercado de trabajo argentino y mendocino.
- En razón de su envergadura y complejidad, algunas Unidades Temáticas se desarrollaran en dos clases.
- Para cada Unidad se eligió un texto breve cuya lectura tiene por finalidad introducir al alumno en el tema. Su lectura es preceptiva antes de la clase respectiva.
- Además, se ha seleccionado material de consulta obligatoria y que cubre todos y cada uno de los puntos que componen la Unidad Temática.
- El alumno dispone, por último, de una extensa guía bibliográfica para facilitar las consultas y la ampliación de los conocimientos.

• CONTENIDOS

UNIDAD 1

El trabajo en la historia y sus relaciones con los regímenes político y económico

- 1.1 La evolución del trabajo por cuenta ajena.
- 1.2 Los valores, el mercado (equidad, eficiencia, la “mano invisible”) y el derecho del trabajo.
- 1.3 Los protagonistas (trabajadores, empleadores, organizaciones de intereses, el Estado, las ideas, la opinión pública).
- 1.4 Conflicto y cooperación.
- 1.5 Sistemas democráticos relaciones de trabajo.
- 1.6 Efectos del contexto económico sobre el empleo y las relaciones laborales.

UNIDAD 2

El ordenamiento jurídico laboral.

- 2.1 El derecho del trabajo.
- 2.2 Autonomía individual y colectiva. La intervención del Estado.
- 2.3 Principios rectores del derecho del trabajo.
- 2.4 Fuentes (Internacionales, estatales y autónomas). Jerarquía e inventario.
- 2.5 Conflictos de concurrencia y sucesión de normas laborales.
- 2.6 El orden público laboral.

UNIDAD 3 (Dos clases)

El contrato de trabajo.

- 3.1 La relación de trabajo y el contrato de trabajo.
- 3.2 Las partes.
- 3.3 La intermediación y solidaridad.
- 3.4 Clases, modalidades y formas del contrato de trabajo.
- 3.5 Modalidades jurídico-laborales del contrato de trabajo.
- 3.6 Nuevas formas de organización del trabajo.

UNIDAD 4

Relaciones y situaciones laborales especiales

- 4.1 La mujer trabajadora.
 - 4.1.1 Régimen jurídico. Garantías y medidas de discriminación positiva.
 - 4.1.2 Protección de la maternidad.

- 4.2 Los estatutos especiales.
- 4.3 Contratistas de Viñas y Frutales
- 4.4 El trabajo en la industria de la construcción.
- 4.5 El trabajo de menores y jóvenes.
- 4.6 Servicio Doméstico.

UNIDAD 5

1 Derechos y deberes de las partes.

1.1 Deberes comunes (Principio rector: la buena fe contractual. Colaboración. Diligencia).

1.2 El empleador

1.2.1 Derechos: El poder de dirección. Facultades disciplinarias. El "ius variandi" (remisión).

1.2.2 Deberes: Ocupación efectiva. Pago de las remuneraciones. Igualdad de trato.

1.3 El trabajador

1.3.1 Derechos: Laborales, profesionales y de personalidad.

1.3.2 Deberes: De origen legal y contractual. Diligencia y buena fe.

UNIDAD 6

Las condiciones de trabajo (I): El contenido de la prestación laboral

6.1 Determinación de tareas y funciones.

6.2 Sistemas de clasificación profesional

6.3 Rendimiento debido, sistemas de medición y garantías.

Las condiciones de trabajo (II): La dignidad e integridad del trabajador

6.4 Los derechos de personalidad.

6.5 Las diferentes modalidades de acoso en el trabajo.

UNIDAD 7

Las condiciones de trabajo (III): La protección del trabajador

7.1 La prevención de los infortunios laborales.

7.2. Los riesgos del trabajo.

7.3 Higiene y Seguridad Industrial

UNIDAD 8 (Dos clases)

Las condiciones de trabajo (IV): El salario.

8.1 Análisis jurídico del salario.

8.2 Sus modalidades y estructura. Formas de actualización.

8.3 El salario mínimo, el salario de convenio y el salario individualizado. Reglas de compensación y absorción.

8.4 Los conceptos de costo laboral (componentes, sistemas de medición, las reglas jurídicas generadoras de costos) y de salario diferido.

8.5 Otras formas de remunerar el trabajo en relación de dependencia.

8.6 Determinación, pago y garantías del salario.

UNIDAD 9

Las condiciones de trabajo (V): El tiempo de trabajo.

9.1. La duración del tiempo de trabajo y su distribución.

- 9.2. Jornada legal (ordinaria y reducida). Limites. Horas extraordinarias. Trabajo nocturno e insalubre.
- 9.3. Los tiempos de descanso. Vacaciones y otras licencias. Cómputos, remuneración y garantías.
- 9.4. La estrategia de la reducción del tiempo de trabajo.
- 9.5. La duración del trabajo en la Argentina (datos estadísticos y reglas pactadas en los principales convenios colectivos).
- 9.6. La experiencia francesa de las 35 horas.

UNIDAD 10

Estabilidad y movilidad de las condiciones de trabajo

- 10.1 Principios generales.
- 10.2 Condiciones sustanciales y no sustanciales. Garantías.
- 10.3 El "ius variandi".
- 10.4 Movilidad funcional, temporal y geográfica.
- 10.5 Vías de acceso a la modificación de condiciones de trabajo.
- 10.6 Transferencia del contrato de trabajo.

UNIDAD 11 (Dos clases)

Suspensión y Extinción del contrato de trabajo

11.1. Suspensión:

- 11.1.1. Concepto. Causas. Efectos.
- 11.1.2. Causa económica y disciplinaria.
- 11.1.3. Enfermedad inculpable.

11.2. Extinción:

- 11.2.1. Clasificación.
- 11.2.2. Despido sin causa: Reglas. Preaviso. Indemnización. Garantías.
- 11.2.3. Causas de extinción del contrato.
- 11.2.4. El despido en los EEUU y en la UE.

UNIDAD 12

La libertad sindical

- 12.1. Concepto y contenido esencial.
- 12.2. Formas de organización de los trabajadores. Los Sindicatos
- 12.3. La ley de libertad sindical.
- 12.4. Garantías Sindicales. Tutela. Exclusión.
- 12.5. Acción sindical en la empresa.
- 12.6. La participación de los trabajadores en la empresa.

UNIDAD 13 (Dos clases)

Negociación colectiva laboral

- 13.1. Concepto y contenido esencial
- 13.2. Régimen jurídico.
- 13.3. Partes legitimadas, estructura y contenidos.
- 13.4. Requisitos. Eficacia. Ultractividad.
- 13.5. Panorámica de los convenios colectivos vigentes.

13.6. Introducción a las técnicas de negociación laboral

UNIDAD 14

Huelga y conflictos colectivos de trabajo.

- 14.1. El derecho de huelga. Concepto.
- 14.2. Límites: Servicios esenciales y servicios mínimos.
- 14.3. Modalidades.
- 14.4. Cierre patronal.
- 14.5. Otras medidas de conflicto colectivo.
- 14.6. Procedimientos de solución de conflictos.

UNIDAD 15

Fronteras y proximidad del derecho del trabajo

- 15.1. El derecho del trabajo y las crisis económicas.
- 15.2. El trabajo no registrado: Concepto, encuadre jurídico y estadísticas.
- 15.3. Los asalariados pobres y su régimen jurídico.
- 15.4. Las nuevas formas de trabajo y el derecho laboral.
- 15.5. El mercado de trabajo en la región cuyana.
- 15.6. Instituciones mendocinas de derecho del trabajo.

UNIDAD 16

Los RRHH y las relaciones laborales

- 16.1. La gestión de RRHH en la empresa moderna.
- 16.2. Planificación estratégica.
- 16.3. Selección, contratación, clasificación, carrera profesional y remuneraciones.
- 16.4. Formación y capacitación. Aspectos jurídicos.
- 16.5. Gestión de conflictos.
- 16.6. El Balance Social y la Responsabilidad Social Empresaria.

UNIDAD 17

Procedimientos laborales

- 17.1. La justicia del trabajo: Estructura, competencias y procedimientos.
- 17.2. Demandas, prescripción y caducidad.
- 17.3. La administración del trabajo: órganos centrales, periféricos y federales.
- 17.4. Faltas y sanciones.
- 17.5. Instancias paritarias y no judiciales.
- 17.6. La inspección del trabajo.

UNIDAD 18

Globalización, empleo y relaciones laborales. Políticas de empleo

- 18.1. Conceptos básicos
- 18.2. Impacto de la globalización sobre el empleo y las relaciones laborales
- 18.3. Regionalización. Localización y des-localización.
- 18.4. Ahorro, Inversión, Empleo
- 18.5. El Estado de Bienestar

