

Implementando RRHH en Pymes



Objetivo:

Proveer al participante de las técnicas de recursos humanos para desarrollar el talento en su organización.

Al finalizar el curso el participante está en condiciones de iniciar y/o mejorar las actividades de recursos humanos en su empresa

Temario:

- Modelos de gestión de RRHH para Pymes
- Los RRHH en las Empresas de Familia. Rol del Fundador y sucesores
- Criterios, herramientas para reclutamiento y selección de personal
- La gestión y administración del desempeño
- El Mapa de talento : quién es quién? Diagnóstico y Acciones recomendadas
- Qué es desarrollar competencias? Capacitación, Formación. Conexiones con otros procesos de RRHH
- Sistemas de Remuneración: fijos, variables. Escalas salariales. Conexión con Evaluación del desempeño
- Las prácticas de RRHH y la conducción de personas

Instrumentos: (estos son algunos de los instrumentos que se llevan los participantes)

- Material de las clases: lecturas obligadas y opcionales
- Guía para el análisis de puestos
- Guía para elaborar el perfil del puesto
- Matriz de evaluación de candidatos
- Guía para la selección de personal
- Instrumento de evaluación del personal competencias técnicas y no técnicas
- Guía de detección de necesidades de capacitación
- Esquema de plan de capacitación
- Instrumento de evaluación de desempeño
- Factores de valorización de puestos
- Modelos de remuneración
- Manual de Valorización de puestos

Informes: Lic César Isola
cesarisola@isolaconsultores.com.ar
Tel 0261 4986607
0261 155715360